



Curso: Liderança e Performance de Equipas

Duração: 109h

Área formativa: Cursos

Sobre o curso

Lidere a sua equipa com eficácia, tornando-a mais autónoma!

Um líder é responsável por definir estratégias e caminhos bem como estimular, motivar e capacitar a sua equipa, ligando-se a ela tanto presencialmente como à distância.

Conhece-se enquanto líder e referência na sua equipa e sabe o real impacto das duas ações?

As pessoas seguem um líder com base na confiança, credibilidade, competência e exemplo. Para ser eficaz nessas áreas, um líder deve investir no crescimento da sua própria marca de liderança natural, além de investir no crescimento de membros individuais da equipa. Líderes com visão são informados e comprometidos, servindo como catalisadores para transformar desafios em oportunidades e criar medidas eficazes para superar objetivos.

O curso **Liderança e Performance de Equipas** é um programa de desenvolvimento de liderança, altamente experiencial, que lhe vai permitir explorar e definir a sua identidade enquanto líder, alavancando a eficácia do seu estilo de liderança e permitindo desenvolver mais inspiração, confiança e autonomia na dinâmica da sua equipa.

No final do curso **Liderança e Performance de Equipas** ficará com uma visão clara de como mobilizar a sua equipa no sentido de alcançar um objetivo comum, através de uma liderança autêntica e eficaz, tendo sido dotado de diversas ferramentas fundamentais.

Qual a importância de desenvolver as competências de liderança?

Líderes de sucesso são capazes de transformar a cultura de uma organização, aprimorar a criação de valor e aumentar o engagement e produtividade da sua equipa. Desenvolver competências de liderança através da formação é uma excelente forma de gestores de diferentes patamares melhorarem as suas capacidades e competências, inspirarem as suas equipas, e alcançarem o sucesso.

A era digital permitiu uma transformação abrangente do modelo de trabalho e da vida pessoal, mas também trouxe um conjunto de desafios aos modelos convencionais de liderança. O líder precisa de desenvolver uma nova mentalidade e desenvolver competências através das ferramentas certas, que permitam desempenhar as suas funções quer a sua equipa esteja presencial ou remotamente

Quais os benefícios e que competências vai desenvolver enquanto líder?

- :: Formulação e implementação de estratégias eficazes de liderança em equipas presenciais e/ou remotas;
- :: Desenvolvimento dos recursos necessários para aumentar a produtividade do trabalho da sua equipa;
- :: Aumentar o compromisso e felicidade dos colaboradores, evitando assim uma maior rotatividade;
- :: Conhecer-se melhor para identificar e melhorar o seu estilo de liderança;
- :: Desenvolvimento de competências de [comunicação](#), dominando a arte da negociação, influência e gestão de conflitos;
- :: Aumento da confiança como líder, com novas formas de influenciar as equipas;
- :: Maior ligação às pessoas ao desenvolver a sua capacidade de fornecer feedback construtivo e procurar criticamente o feedback da sua equipa.

Ao concluíres com aproveitamento esta formação, receberás um badge digital para partilhares com a tua rede profissional online.

Sabe mais sobre os badges digitais [aqui](#).

Objectivos

O curso **Liderança e Performance de Equipas** tem como objectivos:

- :: Experienciar situações de liderança de equipa e ajustar o seu estilo de liderança;
- :: Desenvolver competências de liderança e gestão de equipas, presencialmente ou à distância;
- :: Aprender a mobilizar pessoas em direcção às metas do negócio;
- :: Avaliar os seus pontos fortes e prioridades de desenvolvimento em relação à liderança;
- :: Aprender a definir e implementar uma estratégia eficaz;
- :: Receber feedback de melhoria individual.

Pré-requisitos

O curso **Liderança e Performance de Equipas**

Destinatários

O curso **Liderança e Performance de Equipas** destina-se a:

:: Profissionais que pretendam exercer cargos de liderança;

:: *Team leaders*, cargos de chefia ou gestores que pretendam transformar as suas competências e torná-las ou otimizá-las de forma mais adequada a modelos de gestão remota, presencial ou híbrida.

Programa

Onboarding – 1 Hora

Milestone #1 | Conhecer-se para liderar: EU enquanto Líder

- Módulo 1: O Padrão de Comunicação – 6 Horas
- Módulo 2: A Inteligência Emocional na Formação de um Líder de Sucesso – 9 Horas
- Módulo 3: O Estilo de Liderança – 9 Horas
- Masterclass 1: Desenvolver a identidade: A Marca pessoal do Líder – 3 Horas

Milestone #2 | Conhecer a Equipa: Gerir equipas à distância para o Alto Desempenho

- Módulo 4: A Gestão de Equipas à Distância – 9 Horas
- Módulo 5: Equipas Ágeis: Resolução de Problemas e Melhoria de Processos – 15 Horas
- Módulo 6: Reuniões Eficazes – 6 Horas
- Masterclass 2: Do Manifesto Ágil à Liderança Ágil– 3 Horas

Milestone #3 | Desenvolver, Gerir e Reter Talentos: A Liderança Eficaz e a Gestão de Talentos

- Módulo 7: O Acompanhamento e a Gestão de Projetos à Distância – 9 Horas
- Módulo 8: O Papel do Líder na Gestão do Tempo e Produtividade da Equipa – 9 Horas
- Módulo 9: O Líder Coach: Ferramentas de Coaching e Mentoring Aplicadas à Gestão de Equipas – 9 Horas
- Masterclass 3: O Employer Branding para atração e retenção de Talentos – 3 Horas

Milestone #4 | Depois das Pessoas a Estratégia: Gestão da Estratégia e Performance

- Módulo 10: KPIs e Métricas de Performance ao Serviço do Planeamento Estratégico – 15 Horas
- Masterclass 4: A Neuroliderança para Gestão de Alta Performance– 3 Horas